

**TỔNG CÔNG TY ĐT PHÁT TRIỂN
ĐƯỜNG CAO TỐC VIỆT NAM
BAN TỔ CHỨC - NHÂN SỰ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 246 /CV-TCNS

Hà Nội, ngày 08 tháng 9 năm 2022

V/v ý kiến về giải quyết chế độ của người
lao động khi Trung tâm Khai thác vận hành
đường cao tốc Đà Nẵng - Quảng Ngãi chấm
dứt hợp đồng lao động trước thời hạn.

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: 231
Ngày: 08 tháng 9 năm 2022

Kính gửi: Tổng giám đốc

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Tổng giám đốc Tổng công ty về việc tham mưu, giải quyết tại Văn bản số 191/BC-TT-TTKTVH ngày 31/8/2022 của Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng - Quảng Ngãi (Trung tâm), về việc báo cáo thanh toán khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của người lao động khi chấm dứt Hợp đồng lao động trước thời hạn;

Sau khi xem xét, nghiên cứu, Ban Tổ chức - Nhân sự kính báo cáo Tổng giám đốc, cụ thể như sau:

1. Về thủ tục pháp lý liên quan đến việc Chấm dứt Hợp đồng lao động

VEC đã có Văn bản số 2341/UQ-VEC ngày 30/11/2021 của Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam (VEC), trong đó Tổng giám đốc ủy quyền cho Giám đốc Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng - Quảng Ngãi thay mặt Người đại diện theo pháp luật của VEC thực hiện các công việc liên quan đến công tác cán bộ trong đó có tuyển dụng, ký kết hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động và các vấn đề liên quan đến quan hệ lao động đối với người lao động của Trung tâm.

Mặt khác, tại Văn bản số 1790/VEC-QLKT ngày 15/8/2022 của VEC, về việc phương án sử dụng nhân sự khi thực hiện thu phí tự động không dừng trên các tuyến cao tốc do VEC quản lý. VEC đã có thông báo về việc đơn vị chủ động xây dựng phương án sử dụng lao động phù hợp với thỏa thuận Hợp đồng lao động, quy chế quản lý nội bộ và đảm bảo theo quy định của Bộ luật lao động. Ngoài ra, Đoàn kiểm tra số 447 đã có Biên bản số 03/BB-ĐKT ngày 09/8/2022, kiến nghị trung tâm xây dựng phương án đối với nhân sự liên quan đến ETC (đính kèm theo).

Đối với người lao động của trung tâm đang hưởng chế độ thai sản, Trung tâm tạo điều kiện, bố trí, sắp xếp công việc cho người lao động phù hợp.

2. Về trợ cấp mất việc làm cho người lao động

Đề nghị Trung tâm thực hiện theo quy định tại khoản 1, 2 Điều 47 Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 của Quốc Hội:

“ 1. Người sử dụng lao động trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên mà bị mất việc làm theo quy

định tại khoản 11 Điều 34 của Bộ luật này, cứ mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất bằng 02 tháng tiền lương.

2. Thời gian làm việc để tính trợ cấp mất việc làm là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm."

3. Về chi trả tiền lương nghỉ phép và quyết toán tiền lương năm 2022

3.1. Chi trả tiền lương nghỉ phép năm 2022

Kính đề nghị Tổng giám đốc thống nhất đề Trung tâm thực hiện chi trả tiền lương những ngày người lao động chưa nghỉ phép năm cho người lao động bị chấm dứt Hợp đồng lao động do bị mất việc làm, theo quy định tại Điều 113 Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 của Quốc Hội. Đồng thời, đề nghị Trung tâm rà soát lại danh sách người lao động được hưởng tiền lương nghỉ phép năm 2022 theo đúng đối tượng quy định.

3.2. Quyết toán tiền lương năm 2022

Theo báo cáo tại Văn bản số 191/BC-TT-TTKTVH ngày 31/8/2022, Trung tâm chưa đề xuất rõ cách xác định các khoản đã chi trả và khoản tiền lương dự tính để quyết toán cho người lao động. Do vậy kính đề nghị Tổng giám đốc chỉ đạo Trung tâm báo cáo mức tiền lương các chức danh, vị trí công việc; bổ sung làm rõ cách xác định các khoản tiền lương đã chi trả cho người lao động từng tháng và dự kiến khoản tiền lương tạm quyết toán cho người lao động, để Ban TCNS có cơ sở tham mưu Tổng giám đốc chỉ đạo thực hiện.

Kính báo cáo Tổng giám đốc xem xét, chỉ đạo thực hiện.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phó TGĐ Nguyễn Văn Nhi (để b/c);
- Kiểm soát viên VEC (để b/c);
- Trung tâm KTVH ĐNQN (để ph/h);
- Giám đốc Ban TCNS (để b/c);
- Lưu TCNS (ngantt).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Đinh Quang Huy

Đà Nẵng, ngày 31 tháng 8 năm 2022

Số: 191/BC-TTKTVH-ĐNQ

BÁO CÁO

V/v: Thanh toán khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của người lao động khi
chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn

Kính gửi: Tổng Công ty đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam (VEC).

Căn cứ quyết định số 292/QĐ-VEC-HĐTV ngày 28/05/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi;

Căn cứ quyết định số 953/QĐ-BGTVT ngày 19/07/2022 của Bộ Giao thông vận tải về việc triển khai thu phí không dừng trên các tuyến đường cao tốc do VEC quản lý;

Căn cứ công văn số 1790/VEC-QLKT ngày 15/08/2022 của Tổng công ty đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam về việc Phương án sử dụng nhân sự khi thực hiện thu phí tự động không dừng trên các tuyến đường cao tốc do VEC quản lý;

Kể từ thời điểm 18h00 ngày 31/07/2022, Trung tâm đã phối hợp cùng các đơn vị liên quan tổ chức thu phí không dừng thay thế cho phương thức thủ công trên tuyến đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Tổng công ty, Trung tâm đã có công văn số 174/BC-TTKTVHĐCTĐNQ ngày 13/08/2022 gửi Tổng công ty về việc “Phương án sử dụng người lao động khi thực hiện thu phí tự động không dừng trên các tuyến cao tốc do VEC quản lý”. Đến ngày 30/08/2022, để phục vụ công tác bàn giao và chính thức triển khai hợp đồng số 35/2022-VEC-TASCO, Trung tâm đã thỏa thuận với VEC O&M bàn giao nhân sự với số lượng là 70/114 CBCNV thực hiện công tác thu phí đang làm việc tại Trung tâm.

Do đó để đảm bảo quyền lợi của người lao động theo đúng quy định, Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi báo cáo Tổng công ty xem xét một số nội dung sau:

1. Chi trả tiền lương quyết toán năm 2022 và lương phép 2022 cho người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động, số liệu cụ thể như sau:

Stt	Nội dung	Trung tâm đã chi 8 tháng 90%	Số liệu thanh toán theo dự thảo quy chế lương đang trình TCT	Dự kiến chi bổ sung
1	Lương + Ăn ca	6,543,181,183	8,318,118,669	1,774,937,486
2	BHXH 20,5%	905,174,072	1,007,610,439	102,436,367
3	KPCĐ 2%	90,829,908	100,395,888	9,565,980
4	Lương phép 2022		138,275,815	138,275,815
	Tổng	7,539,185,163	9,564,400,811	2,025,215,648

(Bảng chữ: Hai tỷ không trăm hai mươi năm triệu hai trăm mười lăm nghìn sáu trăm bốn mươi tám đồng./.)

(Theo phụ lục 1 đính kèm)

2. Về thủ tục trợ cấp mất việc làm cho người lao động:

Để thực hiện theo đúng quy định của luật Lao động 2019, Trung tâm đã dự kiến chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng trước thời hạn (theo phụ lục 2 đính kèm). Tuy nhiên, hợp đồng của Trung tâm ký với người lao động từ 01/01/2022 (8 tháng) nhưng thực tế có những cán bộ công tác trên tuyến với thâm niên từ 04-05 năm nên Trung tâm chưa nắm rõ các chế độ thanh toán để đảm bảo đúng quy định.

3. Về thủ tục pháp lý liên quan đến việc chấm dứt hợp đồng lao động

Căn cứ theo Luật lao động năm 2019, Trung tâm phải có thông báo trước 30 ngày trước khi chấm dứt HĐLĐ với người lao động, Tuy nhiên đến nay Trung tâm chưa nhận được được các hướng dẫn của Tổng công ty về việc chấm dứt HĐLĐ với người lao động. Đồng thời, đối với các trường hợp người lao động đang hưởng chế độ thai sản theo quy định Trung tâm kính đề nghị Tổng công ty có hướng dẫn hỗ trợ nếu người lao động không thống nhất tho thuận thanh lý hợp đồng lao động.

Trung tâm KTVH đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi kính báo cáo Tổng Công ty đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam để có ý kiến chỉ đạo làm cơ sở đảm bảo quyền lợi của người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- PTGD. Nguyễn Văn Nhi (b/c);
- VEC M (b/c);
- Ban TCKT, TCNS (b/c);
- Lưu VT.

