

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN
ĐƯỜNG CAO TỐC VIỆT NAM
TRUNG TÂM KHAI THÁC VẬN HÀNH
ĐCT ĐÀ NẴNG – QUẢNG NGÃI
Số: 48 /QĐ-TTKTVHĐNQ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 28 tháng 5 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế phối hợp giữa Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn
tại Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi

GIÁM ĐỐC

TRUNG TÂM KTVH ĐƯỜNG CAO TỐC ĐÀ NẴNG – QUẢNG NGÃI

- Căn cứ Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ về việc
Quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ
ở cơ sở tại nơi làm việc;

- Căn cứ Quyết định số 292/QĐ-VEC- HĐTV ngày 28/5/2021 của Hội đồng thành
viên về việc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm khai thác vận hành;

- Theo đề nghị của Phòng Hành chính tổng hợp và Ban chấp hành Công đoàn
Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi;

QUYẾT ĐỊNH:

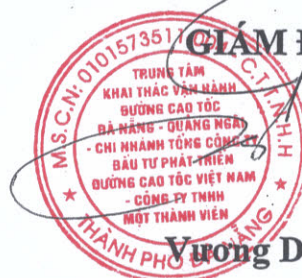
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế phối hợp giữa Giám đốc và
Ban chấp hành Công đoàn tại Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng -
Quảng Ngãi”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Ban Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn Trung tâm phối hợp thực hiện,
Trưởng phòng, Đội trưởng, các Tổ công đoàn, cá nhân trực thuộc Trung tâm khai thác
vận hành đường cao tốc Đà Nẵng - Quảng Ngãi có trách nhiệm thi hành Quyết định
này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Tổng Giám đốc VEC (để b/c);
- PTGD Đặng Hoài Nam (để b/c);
- BCH Công đoàn VEC (để b/c);
- Lưu VT, HCTH.



Vương Duy Tú

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA GIÁM ĐỐC VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
TẠI TRUNG TÂM KHAI THÁC VẬN HÀNH ĐƯỜNG CAO TỐC ĐÀ
NẰNG – QUẢNG NGÃI

(Ban hành kèm theo Quyết định số 48/QĐ-TTKHVHĐNQN ngày 28/05/2024
của Giám đốc Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi)

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích

1. Tăng cường sự phối hợp giữa Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn trong việc thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo quy định của pháp luật và của Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam.

2. Tạo ra cơ chế phối hợp và làm việc nhằm tổ chức hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống vật chất tinh thần của cán bộ nhân viên, phát huy dân chủ, nâng cao sức mạnh tập thể, giáo dục, động viên cán bộ nhân viên, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng tập thể đoàn kết vững mạnh để phấn đấu vì mục tiêu phát triển chung của Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi. (sau đây viết tắt là Trung tâm) và Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam (sau đây viết tắt là Tổng công ty).

Điều 2. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định phối hợp làm việc giữa Giám đốc là quan hệ giữa người điều hành cao nhất và Ban chấp hành Công đoàn, đại diện người lao động để thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo quy định của pháp luật và của Tổng công ty.

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

Mối quan hệ công tác giữa Giám đốc với Ban Chấp hành Công đoàn đảm bảo nguyên tắc Đảng lãnh đạo, Chính quyền quản lý và tổ chức điều hành, Công đoàn đại diện cho người lao động tham gia với Chính quyền đảm bảo những quyền lợi của người lao động được pháp luật quy định, tuyên truyền, động viên người lao động phát huy dân chủ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực lao động sáng tạo, hiệu quả đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ chung.

Chương II
PHẠM VI VÀ QUAN HỆ PHỐI HỢP

Mục I

PHỐI HỢP TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Điều 4. Công tác kế hoạch sản xuất kinh doanh



1. Trước khi quyết định về chiến lược phát triển, phương hướng nhiệm vụ và kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm của Trung tâm, Giám đốc có kế hoạch làm việc với Ban chấp hành Công đoàn (hoặc Chủ tịch Công đoàn) để thông báo về nội dung xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và các giải pháp thực hiện.

2. Ban Chấp hành Công đoàn tham gia đóng góp ý kiến trong việc xây dựng các biện pháp triển khai phát động các phong trào thi đua nhằm thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh đồng thời chỉ đạo các Tổ Công đoàn xây dựng và triển khai chương trình công tác của Công đoàn phù hợp với nhiệm vụ chính trị và đề ra những biện pháp để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Điều 5. Các công tác khác liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh

Ban chấp hành Công đoàn tham gia đóng góp ý kiến, đề xuất các biện pháp, hình thức vận động công nhân viên chức - lao động thực hiện kế hoạch triển khai trong toàn Trung tâm và của từng Phòng, Đội, Tổ Công đoàn. Quan tâm đến những vấn đề có liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động.

Mục II

PHỐI HỢP TRONG VIỆC THỰC HIỆN

CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 6. Thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động

1. Giám đốc lấy ý kiến tham gia của Ban chấp hành Công đoàn trước khi quyết định các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động tại Trung tâm như:

- Xây dựng và tham gia ý kiến về quy chế lương, sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng.

- Xây dựng các chế độ phúc lợi cho người lao động.

2. Ban chấp hành công đoàn cùng Giám đốc bàn bạc thống nhất báo cáo trước Hội nghị người lao động nội dung sử dụng quỹ phúc lợi và quỹ khen thưởng.

3. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

- Giám đốc và Ban chấp hành công đoàn phối hợp trong việc đảm bảo cho người lao động có việc làm ổn định, thu nhập và đời sống văn hoá, tinh thần ngày càng nâng cao.

- Ban chấp hành Công đoàn được tham gia ý kiến và chủ động đề xuất chương trình, kế hoạch đối với việc tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao, tham quan, nghỉ mát hàng năm và từng thời gian thích hợp cho đoàn viên công đoàn và người lao động tại Trung tâm.

Điều 7. Thực hiện Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động của Trung tâm

1. Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn tổ chức lấy ý kiến tham gia khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung và ký kết thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động của Trung tâm.

2. Ban chấp hành Công đoàn chỉ đạo các Tổ công đoàn, đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động của Trung tâm.

3. Giám đốc quy định và chỉ đạo thống nhất trong toàn Trung tâm thực hiện nghiêm túc việc đảm bảo cho người lao động được hưởng đầy đủ, kịp thời các chính sách xã hội như Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, các quy định về bảo hộ lao động, vệ sinh an toàn lao động theo quy định và phù hợp với các điều kiện của Trung tâm và quy định của Tổng công ty.

4. Ban chấp hành Công đoàn đề xuất với Giám đốc những chính sách đảm bảo các điều kiện làm việc cho cán bộ theo đúng quy định của Nhà nước, chỉ đạo các tổ Công đoàn vận động người lao động thực hiện những quy định về bảo hộ và vệ sinh, an toàn lao động. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn và vệ sinh lao động tại các Tổ công đoàn trong toàn Trung tâm theo đúng quy định, tổng hợp tình hình chung báo cáo với Giám đốc để có biện pháp cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

Điều 8. Thực hiện Quy chế dân chủ và phát huy quyền làm chủ tập thể của người lao động

1. Giám đốc chỉ đạo các Phòng, Đội phối hợp với Ban chấp hành công đoàn xây dựng và thực hiện những nội dung về Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định của Tổng công ty.

2. Ban chấp hành công đoàn kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Bộ Luật lao động, Luật công đoàn, Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động và các chính sách liên quan đến người lao động.

Điều 9. Tổ chức Hội nghị người lao động

1. Ban chấp hành công đoàn đề xuất với Giám đốc về kế hoạch, nội dung tổ chức Hội nghị người lao động theo đúng quy định hiện hành.

2. Ban Chấp hành công đoàn chỉ đạo các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận quán triệt cho cán bộ nhân viên Nghị quyết của Hội nghị người lao động.

Mục III

MỐI QUAN HỆ TRONG CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ

Điều 10. Công tác tổ chức cán bộ thuộc lĩnh vực chuyên môn

Thực hiện theo Quy chế, Quy định của Trung tâm.

Điều 11. Công tác cán bộ Công đoàn

1. Đối với Ban Chấp hành Công đoàn

- Khi thay đổi vị trí công tác (nghỉ việc, điều động, luân chuyển, biệt phái...) các uỷ viên Ban Chấp hành Công đoàn thì Giám đốc Trung tâm thông qua Phòng Hành chính tổng

hợp thông báo trước cho Ban chấp hành công đoàn biết để chỉ đạo kế hoạch bổ sung nhân sự kịp thời.

- Việc quy hoạch, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo Công đoàn, Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn được thực hiện theo quy định của Luật Công đoàn, quy định của Công đoàn Tổng công ty.

2. Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ công đoàn được tham dự các khóa đào tạo nghiệp vụ do Công đoàn Tổng công ty tổ chức.

Mục IV

PHỐI HỢP TRONG CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN GIÁO DỤC VÀ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 12. Công tác tuyên truyền

1. Giám đốc chỉ đạo các Phòng, Đội phối hợp và tạo điều kiện để Ban chấp hành công đoàn thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục, động viên đoàn viên và người lao động chấp hành và thực hiện tốt chủ chương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy chế, quy định của Trung tâm; tổ chức triển khai kịp thời các Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đến đoàn viên công đoàn và người lao động;

2. Ban chấp hành Công đoàn tuyên truyền cho đoàn viên và người lao động nhận thức rõ những khó khăn, thuận lợi, phương hướng, nhiệm vụ của Trung tâm; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, động viên đoàn viên và người lao động hăng hái lao động, học tập nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Điều 13. Công tác thi đua

1. Giám đốc trực tiếp chỉ đạo về công tác thi đua khen thưởng của Trung tâm, tạo mọi điều kiện để Ban chấp hành Công đoàn phối hợp tổ chức phong trào thi đua trong toàn Trung tâm.

2. Giám đốc tạo điều kiện để Ban Chấp hành Công đoàn được tham gia ý kiến vào dự thảo trước khi ban hành Quy chế liên quan đến các chế độ chính sách của người lao động của Trung tâm.

3. Ban Chấp hành Công đoàn chủ động đề xuất với Giám đốc xây dựng phong trào thi đua và kịp thời chỉ đạo các Tổ công đoàn xây dựng phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến có nội dung thiết thực và sát với yêu cầu nhiệm vụ từng thời gian.

4. Ban Chấp hành Công đoàn chủ động tìm biện pháp nhằm nâng cao chất lượng phong trào thi đua, đề xuất với Giám đốc kế hoạch sơ kết, tổng kết phong trào thi đua đã phát động, kịp thời biểu dương gương người tốt, việc tốt.

5. Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân tổ chức giám sát việc chấp hành các quy định về công tác thi đua, khen thưởng và xử lý kỷ luật. Trả lời và giải quyết

các kiến nghị của cán bộ công nhân viên - lao động liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng. Đồng thời có trách nhiệm báo cáo kịp thời với Giám đốc về những vấn đề này.

Mục V

PHỐI HỢP VÀ TẠO ĐIỀU KIỆN CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Điều 14. Tạo điều kiện cho hoạt động Công đoàn

1. Chương trình công tác của Công đoàn là một bộ phận của chương trình công tác chung của Trung tâm. Ban Chấp hành Công đoàn xây dựng chương trình công tác với những nội dung liên quan đến hoạt động nghiệp vụ định kỳ hàng quý thông qua Giám đốc và tổ chức triển khai chỉ đạo thực hiện.

2. Giám đốc chỉ đạo các Phòng, Đội tạo mọi điều kiện làm việc cho Ban chấp hành Công đoàn về nơi làm việc, phương tiện làm việc, kinh phí hoạt động, bố trí đủ cán bộ và tổ chức đào tạo, học tập kinh nghiệm, tập huấn nâng cao kỹ năng và trình độ trong hoạt động Công đoàn phù hợp với Quy định của Nhà nước.

Điều 15. Tạo điều kiện cho hoạt động phong trào

1. Hỗ trợ hoạt động cho Công đoàn tổ chức các phong trào (thi đua, Hội thi, Hội thao) và các hoạt động khác của Công đoàn theo đúng quy định và điều kiện thực tế của Trung tâm.

2. Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, nhân lực, cơ sở vật chất trong việc tổ chức các cuộc thi (thi cụm, thi tại Tổng công ty) hoặc việc trưng tập người lao động tham gia hội thao, hội diễn.

Mục VI

THÔNG TIN BÁO CÁO VÀ LỀ LỜI LÀM VIỆC

Điều 16. Công tác báo cáo

1. Định kỳ hàng quý (hoặc đột xuất), Giám đốc chủ trì họp với Chủ tịch Công đoàn để đánh giá kết quả phối hợp, đề ra kế hoạch, chương trình hoạt động trong thời gian tiếp theo.

2. Thông báo tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh cũng như hoạt động của Công đoàn và đề ra các biện pháp nâng cao hiệu quả trong hoạt động của Công đoàn hỗ trợ tích cực trong việc phát huy sức mạnh tập thể, duy trì kỷ cương lao động nhằm hoàn thành thắng lợi những mục tiêu, nhiệm vụ chung.

Điều 17. Phối hợp trong công tác chăm lo người lao động

1. Ban Chấp hành công đoàn chủ động phản ánh với Ban Giám đốc về tâm tư, tình cảm, tình hình người lao động, những đề xuất, góp ý của người lao động về hoạt động chuyên môn, những vấn đề có liên quan đến chế độ chính sách đối với người lao động và thực hiện quyền làm chủ của người lao động.

2. Giám đốc thông báo với Công đoàn về những yêu cầu của Chính quyền đối với công đoàn và những vấn đề đã giải quyết theo đề nghị của tổ chức công đoàn và người lao động, những vấn đề chưa giải quyết hoặc không thể giải quyết được. Thông qua đó, Giám đốc và Ban Chấp hành công đoàn bàn bạc thống nhất và chỉ đạo thực hiện.

Điều 18. Phối hợp giải quyết công việc

1. Trong quá trình thực hiện mối quan hệ công tác này, việc đề nghị giải quyết những vấn đề giữa Giám đốc và Ban chấp hành công đoàn phải bằng văn bản.

2. Những vấn đề Ban Chấp hành công đoàn đề nghị với Giám đốc giải quyết phải ghi rõ ràng, cụ thể về nội dung, chương trình, kế hoạch thực hiện. Ban Chấp hành công đoàn tổ chức thực hiện sau khi đã có sự thống nhất giữa Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 19. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế làm việc và phối hợp của Giám đốc với Ban chấp hành Công đoàn được Ban chấp hành Công đoàn thống nhất thông qua bằng văn bản, các Phòng, Đội, các Tổ Công đoàn quán triệt thực hiện nghiêm túc Quy chế này.

2. Giám đốc phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn theo dõi việc triển khai thực hiện Quy chế này trong toàn Trung tâm.

Điều 20. Sửa đổi, bổ sung

Việc sửa đổi, bổ sung Quy chế này do Giám đốc quyết định sau khi có ý kiến thống nhất bằng văn bản của Ban chấp hành Công đoàn Trung tâm.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH 

GIÁM ĐỐC 

